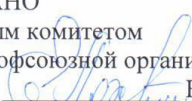


ПРИНЯТО
Общее собрание работников
МАОУ гимназии № 144

Протокол № 13 от 02.12.2019 г.

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации
Председатель  Е.Ф. Лохтин



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ гимназии № 144
С.В. Мокина

Приказ № 126 от 02.12.2019 г.

**Положение об оказании материальной помощи
работникам
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения гимназии № 144**

г. Екатеринбург

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МАОУ гимназии № 144 (далее – Положение) разработано с целью поддержки работников в жизненных ситуациях. Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам МАОУ гимназии № 144 (далее – Гимназия).
2. Основания для оказания материальной помощи работникам Гимназии устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением Администрации города Екатеринбурга от 11.08.2015 № 1613 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Екатеринбурга и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Екатеринбурга» (в редакции от 19.02.2016г.), коллективным договором МАОУ гимназии № 144, и настоящим Положением.
3. Материальная помощь оказывается работникам Гимназии при возникновении у них особых обстоятельств; чаще всего в связи с лечением, смертью члена семьи работника, смертью самого работника, ущербом, причиненным какой-либо чрезвычайной ситуацией, бракосочетанием, рождением ребенка. Но могут быть и иные причины по усмотрению директора Гимназии.
4. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности Гимназии и не связана с индивидуальными результатами работников.
5. Материальная помощь не носит стимулирующего или компенсационного характера и не считается элементом оплаты труда.
6. Размер материальной помощи устанавливается директором Гимназии и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей организации.
7. Материальная помощь может предоставляться одновременно или несколько раз в течение календарного года.
8. Общественный контроль за соблюдением порядка оказания материальной помощи, перечня и размеров осуществляется профсоюзным комитетом школы.

2. Условия и порядок оказания материальной помощи

9. На выплату материальной помощи предусматриваются средства в размере одного процента от планового фонда оплаты труда.
10. Выплата материальной помощи работнику Гимназии производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи.
11. В зависимости от обстоятельств к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка, другие документы, подтверждающие необходимость выплаты материальной помощи.
12. Оказание материальной помощи работникам Гимназии осуществляется по решению директора учреждения в соответствии с данным Положением и утверждается приказом по учреждению.
13. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом работодателя, на основании письменного заявления руководителя учреждения с точным указанием причин для выдачи материальной помощи.
14. Работникам Гимназии устанавливаются следующие виды выплат материальной помощи (в абсолютном размере) при наличии средств в фонде оплаты труда:
 - в случае смерти работника в период его трудовых отношений в школе – в размере одного базового должностного оклада;

- в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж/жена) – в размере до 2500 рублей;
- при рождении ребенка – до 2000 рублей;
- в случае получения работником травмы – в размере от 1000 до 3000 рублей в зависимости от тяжести травмы;
- в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до 3000 рублей;
- в случае вступления в официальный брак – до 1000 рублей;
- в случае проведения лечения, требующего госпитализации и (или) хирургического вмешательства, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении – в размере одного базового должностного оклада.

15. Материальная помощь не оказывается:

- работникам, уволенным из Гимназии, и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в Гимназию в этом же году;
- в случае совершения нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания или увольнения (ст. 81, 192 Трудового кодекса Российской Федерации);
- работникам, увольняемым по основаниям, указанным в ст. 78, 79, 80 Трудового кодекса Российской Федерации, оказание материальной помощи в год увольнения осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала рабочего года до даты увольнения. В случае если указанным работникам материальная помощь уже была оказана, данная материальная помощь удержанию не подлежит.

16. Размеры материальной помощи, установленные настоящим положением, могут в дальнейшем увеличиться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых на обеспечение деятельности образовательного учреждения.

3. Заключительные положения

17. По инициативе профсоюзного комитета, работников и директора Гимназии в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.

18. Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются решением Общего собрания работников Гимназии и утверждаются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.